

**โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑ หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development - HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและการสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และเพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้ลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันประกอบด้วย มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวและการกระจายรายได้ และเพื่อเป็นการกระตุ้นการท่องเที่ยวและการใช้จ่ายภายในประเทศซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้เชิญชวนหน่วยงานราชการ จัดอบรม สัมมนาในพื้นที่โครงการพระราชดำริ ซึ่งนำไปสู่การส่งเสริมการท่องเที่ยว

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ ว่าการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อ ๒๖๖ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ผู้บังคับบัญชาอาจจะเป็นผู้ดำเนินการเองหรือมอบหมายให้ผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ โดยเลือกวิธีการที่เหมาะสมกับการพัฒนาอื่นๆโดยพิจารณาดำเนินการหาความจำเป็นในการพัฒนาจากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลหรือข้อเสนอผู้ใต้บังคับบัญชา ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ๒.ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓.ด้านการบริหาร ๔.ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ๕.ด้านศีลธรรมและจริยธรรม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและดำเนินการทาง

-เกิดความมีประสิทธิภาพ

-เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๒.๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล นโยบายคณะผู้บริหารบทบาทหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๗ เพื่อเสริมสร้างทักษะและเพิ่มพูนประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโดยสามารถ นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๓ เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลทั่วยแห่ง จำนวน ๓๙ คน

๓.๒ ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔ คน

๓.๓ วิทยากร ๕ คน

รวมทั้งสิ้น ๔๘ คน

๔ วิธีการดำเนินโครงการ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๔.๑ การบรรยาย การอธิบายพร้อมยกตัวอย่างประกอบ

๔.๒ การสัมมนาทางวิชาการและเชิงปฏิบัติการ (แบ่งกลุ่มละลายพฤติกรรม)

๔.๓ การดูงานหลักการปฏิบัติราชการและการน้อมนำแนวพระราชดำริมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๕ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

วันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๖ งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่มครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๗ ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลทั่วยแห่ง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี

๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สามารถศึกษาแนวทางการนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสุข เกิดความสามัคคี รู้จักหน้าที่ตนเอง

๘.๒ สามารถให้บุคลากรมีความรักความสามัคคี ลดปัญหาข้อขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีมมีเป้าหมาย ร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเองและผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงานและงานที่ทำลดการเข้าออกของบุคลากรในองค์กรนั้นๆ ทำให้ผลผลิตขององค์กรดีขึ้น สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงานและทำงานอย่างมีความสุข

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ.....

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวดุจสดี บัวแพง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ.....

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมยศ วงษ์จิ้น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร

“พัฒนาทีม สานพลัง สร้างสรรค์ อบต.ห้วยแห้ง”

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

วันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ. โรงแรมบ้านไร่ริเวอร์แคว รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เวลา	กิจกรรม
๐๕.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง (รับประทานอาหารเช้าบนรถ)
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	เดินทางถึงโรงแรม พร้อมลงทะเบียน, รับเอกสาร
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ ฯ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย การอธิบายพร้อมยกตัวอย่างประกอบ โดยวิทยากร ดร.สุนทร สุวรรณพร -ระเบียบบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -วินัยเบื้องต้นของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง -มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน -ปรับทัศนคติ สร้างแนวคิดและปรับพฤติกรรม
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	-กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดย ดร.วิสุทธิ สุกรินทร์ และคณะ -ทบทวนการทำงานร่วมกันของบุคลากรทุกภาคส่วนใน อบต. (ความคาดหวัง/สิ่งที่ทำได้ดี/สิ่งที่ยังทำไม่ได้/สิ่งที่ควรทำใหม่) โดย นายจันทน์ จันทา -บรรยาย “การพัฒนาชุมชนให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุค Thailand ๔.๐” โดย ดร.สุทิน อ่อนอุบล รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ มจร.กาญจนบุรี -กิจกรรมสานพลังทีม ๔ ฐาน “เหลียวหลังแลหน้า พา อบต.สู่ความสำเร็จ” ประกอบด้วย - ฐานที่ ๑ จับเสือใส่รัง “ข้อกังวล/ปัญหาของ อบต.” (วิทยากรประจำฐาน โดย ดร.วิสุทธิ สุกรินทร์) - ฐานที่ ๒ กู้กับระเบิด “สิ่งดีดี/ความพร้อมของ อบต.” (วิทยากรประจำฐาน โดย ดร.สุทิน อ่อนอุบล) - ฐานที่ ๓ คนละไม้ คนละมือ “ข้อเสนอ/แนวทางการพัฒนา อบต.” (วิทยากรประจำฐาน โดย นายสุขสวัสดิ์ วงศ์เดชะ) - ฐานที่ ๔ รักเธอเท่าชีวิต “อบต.ห้วยแห้งควรเป็นอย่างไรในอีก ๕ ปีข้างหน้า” (วิทยากรประจำฐาน โดย นายจันทน์ จันทา)
๑๘.๐๐ - ๑๘.๓๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
๑๘.๓๐ - ๒๒.๐๐ น.	กิจกรรม “สานสัมพันธ์สร้างสรรค์สามัคคีก้าวสู่ความเป็นหนึ่ง”

วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

<u>เวลา</u>	<u>กิจกรรม</u>
๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	- สรุป/นำเสนอ/อภิปราย/ปัญหา/เป้าหมายที่พึงประสงค์จากกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดยวิทยากร คร.วิสุทธิ์ สุกรินทร์ และคณะ
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ออกเดินทางไป ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย ตำบลหนองทราย อำเภอนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ. ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย ตำบลหนองทราย อำเภอนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี
๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี (สิ้นสุดโครงการเวลา ๑๙.๓๐ น. โดยประมาณ)

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. ช่วงบ่าย ระหว่างเวลา ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น. (เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม