

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ |
|-----------------|--|---|
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน |
| | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย | ๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง ตั้งแต่เดือนมีนาคม – กันยายน ๒๕๖๓ ๒. ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศ อบต.ห้วยแห้ง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และประกาศ อบต.ห้วยแห้ง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๓. ดำเนินการร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง |
| | ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น | ๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดำเนินการจนเสร็จสิ้นกระบวนการ และออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ |
|-----------------|---|---|
| | <p>๑.๔ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี สอดคล้องตาม ภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> | <p>๒. ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และมีผู้ มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ และตำแหน่งนายช่างโยธา เมื่อ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓. ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง นิติกร เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๔. อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง</p> <p>ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>- ไม่มีการดำเนินการ</p> |
| ๒. ด้านการพัฒนา | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตามตำแหน่ง ให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ |
|-------------------------------------|--|--|
| | ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | - มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ |
| | ๒.๓ ส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน E-learning | - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning |
| | ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | - อบต.ห้วยแห้ง มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ |
| | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | - อบต.ห้วยแห้ง มีการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการ พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความ พึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา |
| ๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ | -อบต.ห้วยแห้ง มีการ ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว |
| | ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | - อบต.ห้วยแห้ง มีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบันตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดไว้ทุกระยะ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ |
|--|--|---|
| | ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ | - อบต.ห้วยแห้ง มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
| | ๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้ | - มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน |
| ๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ | ๔.๑การมอบหมายงาน | - มีการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมรวมทั้งการควบคุมกำกับติดตาม คู่มือ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง |
| | ๔.๒ จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น | - มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น |
| | ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น |